

SÄKERHETSKULTUR- ENKÄT

Sammanställning av enkäten:

Snittresultat **3,2**

Branschnitt **3,2**

- Det var för liten grupp som svarade i år så man kan inte dra så långtgående slutsatser. Man kan konstatera att har kommit ner till branschnittet.
- Skala 1 - 4

Resultat per frågegrupp 2022

		2021	2020
☑ Ledningens säkerhetsengagemang och säkerhetsförmåga	Snittresultat 3,4	3,0	3,5
☑ Ledningens involvering av medarbetarna i säkerhetsfrågor	Snittresultat 3,1	3,3	3,1
☑ Ledningens rättvisa i säkerhetsfrågor	Snittresultat 3,5	3,8	3,5
☑ Medarbetarnas engagemang i säkerhetsarbetet	Snittresultat 3,1	3,3	3,2
☑ Medarbetarnas prioritering av säkerhet och grad av riskacceptans	Snittresultat 2,8	2,8	2,8
☑ Medarbetarnas upplärning och kommunikation	Snittresultat 3,2	3,4	3,5
☑ Medarbetarnas förtroende för säkerhetssystemets effektivitet	Snittresultat 3,3	2,9	3,4

Reflektioner

- Medarbetarnas prioritering av säkerhet och riskacceptans ligger på samma låga nivå som det legat på två tidigare år. Dags att agera!?
- Ledningens engagemang har ökat men rättvisa upplevs ha sjunkit något men ligger fortsatt högt.

Toppen och botten

Frågorna som fick högsta poängen (skala 1-4)

Ledningen uppmuntrar medarbetarna här att arbeta enligt säkerhetsreglerna – även när tidsschemat är pressat	3,6
Ledningen söker bakomliggande orsaker, inte skyldiga, när en olycka inträffar	3,6
Ledningen samlar in tillförlitlig information vid utredning av olyckor	3,6

Frågan som fick i lägsta poängen (skala 1-4)

Ledningen gör medarbetarna här delaktiga i beslut som rör säkerhet	2.6
Vi som arbetar här accepterar aldrig risktagande ens när tidsschemat är pressat	2,6

Hur går vi vidare?

- Vad kan ni som företag göra för att stärka er säkerhetskultur?
- Vill ni ta tempen på ert företag så kan ni skapa en enkät gratis här: [Enkät säkerhetskultur](#)

LYCKA TILL!