

Enkät om säkerhetskultur

| | Kurs/Steg | Datum | | | |
|--|---|--|-------------------------------------|-------------------------------|---------------|
| Ämnesområde | Bedömning (markera med X i vita rutorna) | | | | |
| <u>Ledningens säkerhetsengagemang och säkerhetsförmåga.</u> | Stämmer inte alls 1 | Stämmer ganska dåligt 2 | Stämmer ganska väl 3 | Stämmer helt 4 | Vet ej |
| Ledningen uppmantrar mig att arbeta enligt säkerhetsreglerna och ser till att jag får nödvändig information om säkerheten även när tidplanen är pressad. | | | | | |
| Jag har förtroende för ledningens förmåga att hantera säkerhet och upplever att de korrigerar problem när de upptäcks. | | | | | |
| Säkerheten går alltid före produktionen. | | | | | |
| <u>Ledningens involvering av medarbetarna i säkerhetsfrågor.</u> | | | | | |
| Ledningen försöker utforma säkerhetsrutiner som fungerar och är meningsfulla för mig på arbetsplatsen. | | | | | |
| Jag får vara delaktig i arbetet med säkerhetsrutiner och kan även påverka det. | | | | | |
| Ledningen eftersträvar att alla på våra arbetsplatser ska ha hög kompetens i riskbedömning. | | | | | |
| Jag upplever att alla har god kunskap i arbetsmiljö innan de kommer till vår arbetsplats. | | | | | |
| <u>Ledningens rättvisa i säkerhetsfrågor.</u> | | | | | |
| Ledningen samlar in tillförlitlig information vid utredning av olyckor och tillbud. Jag känner att ledningen lyssnar noga på alla som varit inblandade. | | | | | |
| Jag är aldrig rädd för negativa konsekvenser när jag rapporterar tillbud och olyckor. | | | | | |
| Ledningen söker bakomliggande orsaker och inte skyldiga när en olycka inträffar. | | | | | |
| Alla som varit med behandlas rättvist. | | | | | |
| <u>Medarbetarnas engagemang i säkerhetsarbetet.</u> | | | | | |
| Vi som arbetar på vårt företag anstränger oss verkligen tillsammans för att uppnå en hög säkerhetsnivå. | | | | | |
| Vi tar också ett gemensamt ansvar för ordning och reda på arbetsplatsen | | | | | |
| Vi som arbetar i företaget hjälper varandra att arbeta säkert och tar itu med de risker som vi upptäcker på arbetsplatsen. | | | | | |
| Vi är inte rädda att påtala de risker vi ser för platsledingen. | | | | | |
| <u>Medarbetarnas prioritering av säkerhet och grad av riskacceptans</u> | | | | | |
| Hos oss överträder vi aldrig säkerhetsregler för att få arbetet klart i tid och accepterar heller inte risktagande ens under press | | | | | |
| Jag accepterar aldrig att mina arbetskamrater tar risker i arbetet så om jag ser något påtalar jag det genast och gör en risk/tillbudsrapport. | | | | | |
| <u>Medarbetarnas upplärning och kommunikation</u> | | | | | |
| På min arbetsplats försöker vi alltid hitta en lösning på våra säkerhetsproblem. | | | | | |
| Jag har stort förtroende för mina kollegors erfarenheter och förmåga att säkerställa vår arbetsmiljö. | | | | | |
| Vi som arbetar här talar ofta och fritt om säkerhet. | | | | | |
| Vi tar varandras synpunkter och förslag om säkerhet på allvar. | | | | | |
| <u>Medarbetarnas förtroende för säkerhetssystemets effektivitet</u> | | | | | |
| Jag anser att ett skyddsombud och skyddsronder hjälper till att upptäcka allvarliga risker. | | | | | |
| Jag anser att säkerhetsarbetet och att ha tydliga mål för säkerheten är viktigt. | | | | | |
| Jag anser att mitt företag arbetar enligt Svensk Grundläggnings råd och anvisningar. | | | | | |